**Что делать при задержке выплаты заработной платы.**

При нарушении сроков выплаты зарплаты работник вправе обратиться к работодателю с требованием о выплате компенсации, возмещении морального вреда, приостановить работу и (или) уволиться, не предупреждая работодателя. За защитой своих прав работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам, ГИТ, прокуратуру или в суд.

Работник может воспользоваться одним из указанных способов либо применить их комплексно.

Невыплата зарплаты в установленный срок является нарушением трудового законодательства. Работодатель и (или) уполномоченные им представители, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы, несут за это установленную ответственность (ч. 1 ст. 142 Трудового кодекса РФ).

В случае нарушения работодателем установленных сроков выплаты зарплаты работник имеет право потребовать от работодателя выплаты положенной денежной компенсации за задержку, а также возмещения морального вреда (ч. 1 ст. 236, ч. 1 ст. 237 Трудового кодекса РФ), а также компенсацию морального вреда.

Также работник вправе приостановить работу на время задержки зарплаты и уволиться по собственному желанию без предупреждения работодателя за положенное время (ч. 3 ст. 80, ч. 2 ст. 142 Трудового кодекса РФ).

Ст. помощник прокурора Курского района И.В. Минакова