Права беременных женщин в сфере труда

Трудовым Кодексом Российской Федерации для беременных женщин предусмотрен ряд льгот, к ним относятся:

**- Запрет на увольнение:**

Беременных женщин нельзя уволить по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации (ст. 261 ТК РФ);

**- Перевод на легкий труд:**

При предоставлении медицинского заключения беременная женщина имеет право на перевод на более легкую работу с сохранением среднего заработка (ст. 254 ТК РФ);

**- Освобождение от ночных смен, сверхурочных и командировок:**

          Беременные женщины не могут привлекаться к работе в ночное время, сверхурочно, в выходные и праздничные дни, а также направляться в командировки (ст. 259 ТК РФ);

**- Ежегодный оплачиваемый отпуск:**

Беременная женщина может взять ежегодный отпуск перед отпуском по беременности и родам или сразу после него, независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ);

**- Сохранение места работы:**

На время отпуска по беременности и родам за женщиной сохраняется место работы и должность;

**- Ограничение испытательного срока:**

Для беременных женщин не устанавливается испытательный срок при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ);

**- Право на дополнительные перерывы:**

При необходимости беременные женщины могут получать дополнительные перерывы для отдыха и питания;

**- Защита от дискриминации:**

Запрещено отказывать в приеме на работу или снижать заработную плату по причине беременности (ст. 64 ТК РФ);

**- Право на диспансерное наблюдение:**

Беременные женщины могут отсутствовать на работе в связи с медицинскими обследованиями, сохраняя средний заработок.

Для реализации своих прав необходимо предоставить работодателю медицинскую справку о беременности.

Ст. помощник прокурора Курского района И.В. Минакова